

## Працевлаштування в Чехії - DPP та DPČ

Крім основного трудового договору, в Чехії можна зустріти також контракти - DPP або DPČ.

| DPP - Угода про виконання певної роботи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DPČ – Угода про трудову діяльність                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Має бути укладена у письмовій формі - один оригінал угоди залишається для Вас.                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Має бути укладена у письмовій формі - один оригінал угоди залишається для Вас.                                                                                                                                                                                                                       |
| Може бути укладена максимум на 300 годин протягом календарного року з одним роботодавцем.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | З одним роботодавцем угода може бути укладена максимум на 20 годин на тиждень.                                                                                                                                                                                                                       |
| У угоді обов'язково зазначаються: вид роботи, розмір погодинної винагороди та строк, на який укладається DPP.                                                                                                                                                                                                                                                                                | У угоді обов'язково зазначаються: вид роботи, розмір погодинної винагороди та строк, на який укладається DPČ.                                                                                                                                                                                        |
| З винагороди утримується податок у розмірі 15%.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | З винагороди утримується податок у розмірі 15%.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Якщо заробітна плата становить менше 10 000 чеських крон на місяць - роботодавець не сплачує за Вас медичне та соціальне страхування.                                                                                                                                                                                                                                                        | Якщо заробітна плата становить менше 2 500 чеських крон на місяць - роботодавець не сплачує за Вас медичне та соціальне страхування.                                                                                                                                                                 |
| Якщо заробітна плата перевищує 10 000 чеських крон на місяць - роботодавець сплачує за Вас медичне та соціальне страхування.                                                                                                                                                                                                                                                                 | Якщо заробітна плата перевищує 2 500 чеських крон на місяць - роботодавець сплачує за Вас медичне та соціальне страхування.                                                                                                                                                                          |
| Ви не маєте права на відпускні або оплату понаднормової роботи.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ви не маєте права на відпускні або оплату понаднормової роботи.                                                                                                                                                                                                                                      |
| DPP закінчується, коли ...<br>...виконано узгоджений вид діяльності,<br>...відпрацьована погоджена кількість годин,<br>...відпрацьована максимальна кількість годин протягом календарного року - 300 годин,<br>...узгоджене розірвання DPP - Ви отримаєте або самі надаєте повідомлення о розірванні угоди (строк повідомлення становить 15 днів і починається з дати вручення роботодавцю). | DPČ закінчується, коли ...<br>...виконано узгоджений вид діяльності,<br>...відпрацьована погоджена кількість годин,<br>...узгоджене розірвання DPČ - Ви отримаєте або самі надаєте повідомлення о розірванні угоди (строк повідомлення становить 15 днів і починається з дати вручення роботодавцю). |
| Ви не маєте права на лікарняний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ви маєте право на лікарняний.                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Більше інформації можна знайти на сайті <https://www.suip.cz/pracovne-pravni-vztahy-otazky-a-odpovedi>

**ЯКЩО ВИ НЕ ВПЕВНЕНІ У СВОЇЙ СИТУАЦІЇ, КРАЩЕ ПРОКОНСУЛЬТУВАТИСЯ З КИМОСЬ. У ЦЕНТРИ ІНТЕГРАЦІЇ ІНОЗЕМЦІВ МИ БУДЕМО РАДІ ВАМ ДОПОМОГТИ. БУДЬ ЛАСКА, ЗАПИСУЙТЕСЯ НА ПРИЙОМ ЗАЗДАЛЕГІДЬ.**



FINANCOVÁNO  
EVROPSKOU UNÍÍ  
AZYLOVÝ, MIGRAČNÍ  
A INTEGRAČNÍ FOND



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" AMIF/31/03 je financován Evropskou unií v rámci národního programu Azylového, migračního a integračního fondu a rozpočtu Ministerstva vnitra České republiky.