

Ngoài quan hệ lao động chính, tại Cộng hòa Séc bạn cũng có thể gặp các hợp đồng lao động khác như là – THỎA THUẬN CÔNG VIỆC hoặc THỎA THUẬN LAO ĐỘNG.

DPP – THỎA THUẬN CÔNG VIỆC	DPČ – THỎA THUẬN LAO ĐỘNG
Dạng thoả thuận này luôn phải được ký kết bằng văn bản – hãy yêu cầu một bản DPP cho mình.	Dạng thoả thuận này luôn phải được ký kết bằng văn bản – hãy yêu cầu một bản DPČ cho mình.
Bạn chỉ có thể làm việc 300 tiếng một năm cho một chủ lao động trên cơ sở thoả thuận công việc	Bạn chỉ có thể làm việc tối đa một nửa thời gian làm việc một tuần, tức là 20 tiếng cho một chủ lao động
Thoả thuận cần bao gồm: thể loại công việc, lương theo giờ và thời hạn hợp đồng	Thoả thuận cần bao gồm: thể loại công việc, lương theo giờ và thời hạn hợp đồng
Khoản thuế 15% sẽ được trừ từ lương.	Khoản thuế 15% sẽ được trừ từ lương.
Mức lương thấp hơn 10 000 Kč – người sử dụng lao động không trả bảo hiểm y tế hoặc xã hội cho bạn	Mức lương thấp hơn 2500 Kč– người sử dụng lao động không trả bảo hiểm y tế hoặc xã hội cho bạn
Mức lương cao hơn 10 000 Kč – người sử dụng lao động có nghĩa vụ trả bảo hiểm y tế và xã hội cho bạn.	Mức lương cao hơn 2500 Kč – người sử dụng lao động có nghĩa vụ trả bảo hiểm y tế và xã hội cho bạn.
Bạn không được hưởng ngày nghỉ phép hoặc tiền thưởng làm quá giờ.	Bạn không được hưởng ngày nghỉ phép hoặc tiền thưởng làm quá giờ.
Thoả thuận công việc chấm dứt khi... ...bạn đã hoàn thành thể loại công việc đã thỏa thuận... ...bạn đã hoàn thành số giờ làm việc đã được thỏa thuận, ...bạn đã hoàn thành số giờ làm việc tối đa cho một năm là 300 giờ ...quyết định chấm dứt thỏa thuận công việc – bạn sẽ nhận được thoả thuận chấm dứt hợp đồng hoặc xin thôi việc (thời hạn báo trước là 15 ngày và bắt đầu từ ngày giao cho người sử dụng lao động)	Thoả thuận lao động chấm dứt khi ... ...bạn đã hoàn thành thể loại công việc đã thỏa thuận, ...bạn đã hoàn thành số giờ làm việc đã được thỏa thuận, ...quyết định chấm dứt thỏa thuận lao động – bạn sẽ nhận được thoả thuận chấm dứt hợp đồng hoặc xin thôi việc (thời hạn báo trước là 15 ngày và bắt đầu từ ngày giao cho người sử dụng lao động)
Bạn không có quyền nghỉ hưởng chế độ ốm đau.	Bạn có quyền nghỉ hưởng chế độ ốm đau.

Bạn có thể tìm thêm thông tin trên trang web <https://www.suip.cz/pracovne-pravni-vztahy-otazky-a-odpovedi>

**NẾU BẠN KHÔNG CHẮC CHẮN VỀ TÌNH HÌNH CỦA MÌNH, SẼ TỐT HƠN ĐỂ BẠN THAM VẤN CÙNG MỘT SỐ NGƯỜI NGƯỜI. CHÚNG TÔI RẤT VUI VUI ĐƯỢC GIÚP BẠN TẠI TRUNG TÂM THÍCH ỨNG NGƯỜI HỘI NHẬP CHO NGƯỜI NƯỚC NGOÀI. XIN VUI LÒNG ĐẶT LỊCH TRƯỚC.**



FINANCOVÁNO  
EVROPSKOU UNÍ  
AZYLOVÝ, MIGRAČNÍ  
A INTEGRAČNÍ FOND



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" AMIF/31/03 je financován Evropskou unií v rámci národního programu Azylového, migračního a integračního fondu a rozpočtu Ministerstva vnitra České republiky.