

# Частичная занятость (основной договор/соглашение о трудовой деятельности) для лиц, имеющих трудовую карту

**Трудовая карта** – это вид разрешения на долгосрочное пребывание с целью трудоустройства.

- В течение всего срока действия разрешения необходимо соблюдать цель пребывания (работать на рабочем месте, на которое было выдано разрешение на пребывание).

**Подтверждением трудоустройства является трудовой договор, который должен содержать:**

- Вид работы (должность).
- День начала работы.
- Место работы.
  - o Если в договоре указано несколько мест работы, например, работа по всему региону, и Вы будете использовать служебный автомобиль, необходимо регулярно проходить обучение вождению, на основании чего Вам выдадут подтверждение о компетентности профессионального водителя, которое во время работы нужно иметь при себе.
- В трудовом договоре обычно также указывается, является ли он срочным/бессрочным (срок действия может быть привязан к продолжительности пребывания в Чехии), испытательный срок, право на отпуск, заработная плата (так называемая брутто-зарплата), рабочее время.

**ВНИМАНИЕ! ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ НА ПОЛСТАВКИ И ИМЕЮЩИХ ТРУДОВУЮ КАРТУ, ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (ИЛИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ) НЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НИЖЕ УСТАНОВЛЕННОГО РАЗМЕРА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ФОНД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЗА НЕДЕЛЮ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ МЕНЬШЕ 15 ЧАСОВ!**

- *Помните, что если Ваш работодатель официально выплачивает Вам только часть зарплаты, есть риск, что при подаче следующего заявления Вы не будете иметь необходимую сумму дохода для получения разрешения на пребывание.*

**Трудовой договор всегда заключается в письменной форме в двух экземплярах, подписанных Вами и работодателем.** Один экземпляр договора предназначен для работодателя, другой для Вас. Сохраняйте и никому не отдавайте свой экземпляр!

**Если Вы хотите сменить работодателя:**

- необходимо сначала в Департамент по делам убежища и миграционной политики МВД Чехии (ОАМР) подать уведомление об изменении (*oznámení o změně*) на специальном бланке (с приложением необходимых документов).
  - o Уведомление необходимо подать до 60 дней после даты прекращения трудовых отношений. Помните, что Вам придется платить за медицинскую страховку, когда Вы не работаете.
- **Доставка уведомления о том, одобряет или нет заявленное изменение МВД:**
  - o Если смена работодателя разрешена, Вы можете начать работать у нового работодателя.
  - o Если изменение не будет одобрено, будет считаться так, как если бы уведомление не было подано, а это значит, что Вы не сможете приступить к работе у нового работодателя!



Spolufinancováno  
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace  
cizinců v Ústeckém kraji" reg.  
č. CZ.12.01.02/00/23\_008/0000008 je  
financován OP AMIF a MV ČR.