

# Часткова зайнятість для осіб, які мають картку працівника

**Картка працівника** – це вид дозволу на довгострокове проживання з метою працевлаштування.

- Протягом усього терміну перебування на основі цього дозволу необхідно дотримуватися мети перебування (працювати на посаді, на підставі якої видано посвідку).

**Документом для працевлаштування є трудовий договір (ТД), який повинен містити:**

- Вид роботи, яку ви будете виконувати (посада).
- День початку роботи.
- Місце, де будете виконувати роботу.
  - Якщо у вас є декілька робочих міст, наприклад, робота в усьому регіоні, і ви будете використовувати службовий автомобіль, вам необхідно пройти регулярне навчання водія, на підставі якого ви отримуєте сертифікат професійної компетентності водія. Його потрібно мати при собі.
- Зазвичай у трудовому договорі також вказано, чи це контракт на визначений/невизначений термін (може бути прив'язаний до терміну перебування в Чехії), випробувальний термін, право на відпустку, заробітна плата (так звана зарплата брутто), робочі години.

**УВАГА! У ОСІБ З КАРТКОЮ ПРАЦІВНИКА, ЩО МАЮТЬ ЧАСТКОВУ ЗАЙНЯТІСТЬ, МІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (ОКЛАД АБО ВИНАГОРОДА) НЕ МАЄ БУТИ НИЖЧОЮ МІНІМАЛЬНОЇ МІСЯЧНОЇ ЗАРПЛАТИ. ТРИВАЛІСТЬ РОБОТИ НА ТИЖДЕНЬ НЕ МАЄ БУТИ МЕНШЕ 15 ГОДИН!**

- *Не забувайте, що якщо ваш роботодавець офіційно виплачує вам лише частину заробітної плати, є ризик, що ви не зможете підтвердити необхідний розмір доходу для подальших звернень на отримання посвідки на проживання.*

**Трудовий договір завжди укладається в письмовій формі і завжди повинен бути складений в 2-х оригіналах підписаний вами та вашим роботодавцем. Один ТД для роботодавця, один для вас. Зберігайте і нікому не віддавайте!**

**Якщо ви хочете змінити роботодавця:**

- Ви повинні спочатку подати повідомлення про зміну в Міністерство внутрішніх справ Чеської Республіки (Департамент притулку та міграційної політики) на спеціальному бланку (також повинні бути додані необхідні документи).
  - Ви повинні подати повідомлення не пізніше ніж через 60 днів після дати припинення трудових відносин. Не забувайте, що ви повинні платити за медичне страхування, коли ви не працюєте.
- Отримання повідомлення про те, чи Міністерство внутрішніх справ Чеської Республіки дозволяє чи не дозволяє зміну:
  - Якщо дозволена зміна роботодавця, ви можете у нового роботодавця почати працювати
  - Якщо зміну не схвалено, сповіщення розглядається так, ніби його не було подано, а це означає, що ви не можете почати працювати на нового роботодавця!



Spolufinancováno  
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Poradna  
pro integraci

Projekt "Centrum na podporu integrace  
cizinců v Ústeckém kraji" reg.  
č. CZ.12.01.02/00/23\_008/0000008 je  
financován OP AMIF a MV ČR.