

# ДУАЛЬНА КАРТА ПРАЦІВНИКА

# ЗМІНА РОБОЧОЇ ПОЗИЦІЇ АБО МІСЦЯ РОБОТИ

Дуальна карта працівника призначена для іноземців, які не мають вільного доступу до ринку праці і потребують дозволу на проживання терміном понад 90 днів. Це дозволення на довгострокове перебування з метою працевлаштування – на певній посаді у конкретного роботодавця!

**У РАЗІ ЗМІНИ РОБОТОДАВЦЯ АБО ЗМІНИ У РОБОТОДАВЦЯ, ДЕ ВИ ПРАЦЮЄТЕ, УСЕ НЕОБХІДНО ПОВІДОМИТИ МІНІСТЕРСТВУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ ЧЕХІЇ!**

## Які зміни у роботодавця потрібно повідомляти?

Необхідно попередньо повідомити про всі зміни, що стосуються вашого трудового договору, а також, якщо ви отримаєте на підпис так званий додаток до трудового договору. Наприклад, зміна робочої позиції (обов'язки/ зміст роботи), зміна місця виконання роботи!

- Не потрібно повідомляти про зміну місця виконання роботи в межах одного населеного пункту, підвищення зарплати або інші дрібні зміни (віддалена робота, зміна назви роботодавця тощо). Якщо ви не впевнені, чи потрібно повідомляти про зміну, краще її повідомити!

**Форма, яку потрібно використати, називається «Повідомлення власника картки працівника про зміну роботодавця, класифікації посади або про працевлаштування на іншу посаду у того ж або іншого роботодавця».**

- Більше інформації та форма доступні [ТУТ](#).



**Термін для подання повідомлення – не пізніше 30 днів до набуття запланованої зміни!**

**Чому важливо повідомляти про зміни до МВС Чехії? У разі перевірки з Інспекції праці, якщо виявлять якісь недоліки, це може бути розцінено як нелегальна праця. Може статися анулювання вашої картки працівника.**

## Приклади з практики:

**Компанія, в якій ви працюєте, переїжджає або змінює код ЄДРПОУ.** Будь-яка з цих змін вплине й на ваш трудовий договір, який підлягає зміні. Тому необхідно подати повідомлення про зміни.

**У договорі вказано, що ви працюєте у філії у місті Ústí nad Labem (Усті над Лабем).** Якщо компанія має ще одну філію в Chomutov (Хомутов), ви не можете перейти працювати туди без зазначення в початковому договорі, навіть для виконання тієї ж самої роботи. Якщо вас переведуть до Chomutov, потрібно подати повідомлення про зміни.

**Ви працюєте, наприклад, на посаді оператора у виробництві. Якщо на відділі садівництва бракує працівників, ваш роботодавець надішле вас туди на допомогу.** Проте це неприпустимо! Працювати в садівництві не є вашими обов'язками згідно договору, і при перевірці це буде розцінено як нелегальна праця. Може статися анулювання вашої картки працівника.

**МІСЦЕ ВИКОНАННЯ РОБОТИ І ОБОВ'ЯЗКИ Є ЧАСТИНОЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ. НЕ ДАВАЙТЕ СЕБЕ ВІДПРАВЛЯТИ НА ІНШЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ І ВИКОНУВАТИ ІНШІ ОБОВ'ЯЗКИ. ЦЕ МОЖЕ БУТИ НЕЛЕГАЛЬНА ПРАЦЯ. ЯКЩО МАЄ ВІДБУТИСЯ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ ПОЗИЦІЮ, ЦЕ ПОВИННО БУТИ ЗАПИСАНО В ПИСЬМОВІЙ ФОРМІ, НАПРИКЛАД, У ВИДІ ДОДАТКУ ДО ДОГОВОРУ. АЛЕ НЕ ЗАБУДЬТЕ ЦЮ ЗМІНУ ПОВІДОМИТИ!!**



Spolufinancováno  
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Poradna  
pro integraci

Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/23\_008/0000008 je financován OP AMIF a MV ČR.