

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР - документ між роботодавцем і Вами - працівником, на підставі якого Ви виконуєте дану діяльність на роботі. Трудовий договір повинен бути укладений у письмовій формі. Обидві сторони – Ви та роботодавець – отримають оригінал контракту, підписаного обома сторонами.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ встановлюються трудовим договором і починаються з дня початку роботи.

Що містить трудовий договір:

- Вид роботи, який Ви будете виконувати (посада).
- День початку праці.
- Місце, де Ви будете виконувати роботу.
 - Якщо у Вас в договорі вказано декілька місць роботи, наприклад, робота в усьому регіоні, і Ви будете використовувати службовий автомобіль, Вам необхідно буде регулярно проходити курс для водіїв, на основі якого Ви отримаєте Сертифікат професійної компетентності водія. Його потрібно мати завжди при собі.

УВАГА! ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, В ЯКОМУ ВІДСУТНІ ЦІ ВИМОГИ, Є НЕДІЙСНИМ!

НІКОЛИ НЕ ПІДПISУЙТЕ КОНТРАКТ, ЯКОГО ВИ НЕ РОЗУМІЄТЕ. ЗБЕРІГАТИ ВСІ ДОКУМЕНТИ.

Трудовий договір, як правило, також містить:

- **Строковий x безстроковий договір** - строк, на який укладається договір.
 - Строковий - в трудовому договорі прописано ВІД КОЛИ - ДО КОЛИ тривають трудові відносини. Строковий договір можна укласти лише 3 рази поспіль (максимум 3 роки кожного разу). Після цього у Вас повинен бути безстроковий договір. Але бувають винятки!
 - Безстроковий - у трудовому договорі не визначено строк трудових відносин.
- **Випробувальний термін** - зазвичай триває 4 місяці. Це час, коли Ви можете перевірити, чи підходить Вам робота. Протягом цього часу Ви або Ваш роботодавець можете припинити трудові відносини без пояснення причини. Розірвання трудових відносин повинно бути письмовим. Протягом цього часу Ви можете отримувати так звану стартову зарплату, яка буде збільшена після закінчення 4-місячного випробувального терміну. Зміна розміру заробітної плати зазвичай фіксується в додатку до трудового договору.
- **Заробітна плата** – в трудовому договорі вказується так звана брутто-заробітна плата. З цієї суми вираховується прибутковий податок, медичне страхування та соціальне забезпечення. У Чехії мінімальна заробітна плата встановлена законом. Заробітна плата виплачується заднім числом за відпрацьований календарний місяць, як правило, один раз на місяць.
- **Право на відпустку** – кількість днів або годин, які Ви можете взяти до кінця календарного року. Вихід у відпустку повинен бути заздалегідь узгоджений з роботодавцем.
- **Робочий час** – повний робочий день у Чеській Республіці становить 40 годин на тиждень. У разі роботи на умовах неповного робочого часу кількість годин на тиждень зменшується. При цьому зменшується розмір заробітної плати, відпускних та інших пільг, що надаються.

УВАГА! – ДЛЯ ІНОЗЕМЦІВ НА ТРИВАЛІСТЬ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН МОЖЕ ВПЛИВАТИ ТРИВАЛІСТЬ ДІЙНОГО ДОЗВІЛУ НА ПРОЖИВАННЯ В ЧЕХІЇ!

УВАГА! РОБОТА НА ПРОБУ (НА УЧНІВСТВО) БЕЗ ДОГОВОРУ НЕЗАКОННА!

УВАГА! ВАШ ДОХОД МОЖЕ ВПЛИВАТИ НА ВАШУ ЗАЯВУ НА ДОЗВІЛ НА ПРОЖИВАННЯ, А У ВИПАДКУ ПОСТІЙНОГО ПРОЖИВАННЯ ТАКОЖ НА РОЗМІР ВАШОЇ ПЕНСІЇ (ПЕНСІЯ ЗА ВІКОМ).