

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG - một văn bản giữa người sử dụng lao động và bạn - người lao động, dựa vào đó bạn sẽ thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn tại nơi làm việc. Hợp đồng lao động phải bằng văn bản. Cả hai bên - bạn và người sử dụng lao động - sẽ nhận được một hợp đồng gốc do cả hai bên ký kết.

QUAN HỆ LAO ĐỘNG được thiết lập bởi hợp đồng lao động và bắt đầu vào ngày đầu tiên chúng ta đi làm.

Nội dung hợp đồng lao động:

- Loại công việc bạn sẽ làm (vị trí công việc).
- Ngày bắt đầu làm việc.
- Địa điểm công việc.
 - Nếu bạn được liệt kê nhiều công việc, ví dụ: hoạt động trong toàn bộ khu vực và bạn sẽ sử dụng ô tô của công ty, bạn cần phải thực hiện khóa đào tạo lái xe đều đặn để sau đó có thể nhận được Chứng chỉ sơ cấp nghề lái xe. Bạn luôn phải mang nó theo trong người.

CHÚ Ý! MỘT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG MÀ THIẾU CÁC THÔNG TIN ĐƯỢC NÊU TRÊN LÀ HỢP ĐỒNG KHÔNG HỢP LỆ!

ĐỪNG BAO GIỜ KÝ KẾT HỢP ĐỒNG BẠN KHÔNG HIỂU. HÃY CẤT GIỮ TẤT CẢ CÁC GIẤY TỜ.

Hợp đồng lao động thường bao gồm:

- **Hợp đồng có thời hạn x không xác định thời hạn** - thời hạn mà hợp đồng được giao kết.
 - Hợp đồng có thời hạn - trong hợp đồng lao động có ghi TỪ KHI NÀO - ĐẾN KHI NÀO mỗi quan hệ lao động kéo dài. Bạn chỉ được ký hợp đồng có thời hạn 3 lần liên tiếp (không quá 3 năm). Sau đó, bạn phải có một hợp đồng không xác định thời hạn. Nhưng vẫn có những trường hợp ngoại lệ!
 - Không xác định thời hạn - hợp đồng lao động không quy định thời hạn làm việc.
- **Thời gian thử việc** - thường kéo dài 4 tháng. Đó là thời gian mà bạn có thể thử xem công việc có phù hợp với mình hay không. Trong thời gian này, bạn hoặc người sử dụng lao động của bạn có thể chấm dứt quan hệ lao động mà không cần nêu lý do. Việc chấm dứt việc làm phải bằng văn bản. Trong thời gian này, bạn có thể nhận được lương khởi điểm, sẽ được tăng lên sau khi kết thúc 4 tháng thử việc. Mọi sự thay đổi về số tiền lương sẽ được ghi trong một phụ lục của hợp đồng lao động.
- **Lương** - trong hợp đồng lao động được nêu là lương gộp. Khoản thuế thu nhập, bảo hiểm y tế và an sinh xã hội sẽ được khấu trừ từ khoản này. Tại Cộng hòa Séc, mức lương tối thiểu do luật định. Theo chi: mức lương tối thiểu. Thường Lương được trả 1 lần trong tháng. Và được trả sau mỗi tháng bạn làm việc.
- **Quyền nghỉ phép** - số ngày hoặc số giờ bạn có thể nghỉ trước khi kết thúc năm dương lịch. Việc nghỉ phép phải được sự đồng ý trước của người sử dụng lao động.
- **Giờ làm việc** - trong trường hợp làm việc toàn thời gian, tại Cộng hòa Séc được quy định 40 giờ trên một tuần. Trong trường hợp làm việc bán thời gian, số giờ một tuần được giảm xuống. Đồng thời, tiền lương, quyền nghỉ phép hoặc các quyền lợi khác được cung cấp cũng bị giảm.

CHÚ Ý! ĐỐI VỚI NGƯỜI NƯỚC NGOÀI, THỜI HẠN CỦA MỖI QUAN HỆ LAO ĐỘNG CÓ THỂ BỊ ẢNH HƯỞNG BỞI THỜI HẠN CỦA GIẤY PHÉP CƯ TRÚ HIỆU LỰC TẠI CỘNG HÒA CZECH!

CHÚ Ý! LÀM VIỆC TRONG THỜI GIAN THỬ VIỆC (HỌC VIỆC) MÀ KHÔNG CÓ HỢP ĐỒNG LÀ BẤT HỢP PHÁP!

CHÚ Ý! THU NHẬP CỦA BẠN CÓ THỂ ẢNH HƯỞNG ĐẾN VIỆC XIN CẤP GIẤY PHÉP CƯ TRÚ, HOẶC TRONG TRƯỜNG HỢP ĐÃ CÓ CƯ TRÚ DÀI HẠN THÌ SỐ TIỀN LƯƠNG HƯU.