

ДУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ КАРТА

СМЕНА РАБОТОДАТЕЛЯ ИЛИ МЕСТА РАБОТЫ

Дуальная (двойная) карта работника предназначена для иностранцев, не имеющих свободного доступа на рынок труда, которым необходимо разрешение на пребывание на срок более 90 дней. Это вид разрешения на долгосрочное пребывание с целью трудоустройства – на определенное рабочее место у конкретного работодателя!

В СЛУЧАЕ СМЕНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ У РАБОТОДАТЕЛЯ, ГДЕ ВЫ РАБОТАЕТЕ, ОБ ЭТОМ НУЖНО СООБЩИТЬ В МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ЧЕХИИ!

О каких изменениях у работодателя нужно сообщать?

Необходимо сообщать заранее об изменениях Вашего трудового договора, в т.ч. если Вы получите для подписания так называемое приложение к трудовому договору.

Например, о смене должности (должностной инструкции) или места работы!

- Нет необходимости сообщать об изменении места работы в пределах одного административного района, повышении заработной платы или других незначительных изменениях (удаленный режим работы, смена названия работодателя...). Если Вы не знаете, нужно ли уведомлять об изменении, лучше сделайте это!

Бланк заявления, который необходимо использовать, называется «Официальное извещение владельца карты штатного работника об изменении работодателя, зачисления на рабочую должность либо о штатном трудоустройстве на другой рабочей позиции у аналогичного либо другого работодателя».



- Подробную информацию и бланк Извещения найдете здесь: [zde](#).

Срок подачи уведомления – не позднее, чем за 30 дней до планируемого изменения!

Почему важно информировать об изменениях в МВД ЧР? Если будет проведена проверка сотрудниками Инспекции по труду, в результате которой выявятся какие-то недостатки, это может быть расценено как незаконная работа. Ваша трудовая карта может быть аннулирована.

Примеры из практики:

Компания, в которой Вы работаете, меняет адрес или свой идентификационный номер. Любое такое изменение влияет на Ваш трудовой договор, в который вносятся поправки. Поэтому необходимо подать уведомление об изменении.

В трудовом договоре с компанией написано, что Вы работаете в ее филиале в Усти-над-Лабем. Однако у компании еще есть филиал в Хомутове. Даже в случае выполнения работы на одной и той же должности Вы не можете поехать работать в Хомутов, если это место не указано в первоначальном трудовом договоре. Если Вас переведут в филиал в Хомутове, Вам необходимо подать уведомление об изменении.

В компании Вы работаете, например, на должности оператора производства. Поскольку в отделе «садоводство» не хватает работников, работодатель решил отправить Вас туда на помощь. Работа в отделе «Садоводство» не входит в Вашу должностную инструкцию и при проверке такая работа будет расценена как нелегальная. Ваша трудовая карта может быть аннулирована.

МЕСТО РАБОТЫ И ЕЕ СОДЕРЖАНИЕ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ ОТПРАВЛЯТЬ СЕБЯ НА ДРУГОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО И ВЫПОЛНЯТЬ ДРУГУЮ РАБОТУ. В ВАШЕМ СЛУЧАЕ ЭТО НЕЗАКОННО. ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОЧУЮ ДОЛЖНОСТЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОФОРМЛЕН В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ, НАПРИМЕР, В ВИДЕ ПРИЛОЖЕНИЯ К ДОГОВОРУ. НЕ ЗАБУДЬТЕ СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ ИЗМЕНЕНИИ!



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je financován OP AMIF a MV ČR.