

ДУАЛЬНА КАРТА ПРАЦІВНИКА

ЗМІНА РОБОЧОЇ ПОЗИЦІЇ АБО МІСЦЯ РОБОТИ

Дуальна карта працівника призначена для іноземців, які не мають вільного доступу до ринку праці і потребують дозволу на проживання терміном понад 90 днів. Це дозволення на довгострокове перебування з метою працевлаштування – на певній посаді у конкретного роботодавця!

У РАЗІ ЗМІНИ РОБОТОДАВЦЯ АБО ЗМІНИ У РОБОТОДАВЦЯ, ДЕ ВИ ПРАЦЮЄТЕ, УСЕ НЕОБХІДНО ПОВІДОМИТИ МІНІСТЕРСТВУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ ЧЕХІЇ!

Які зміни у роботодавця потрібно повідомляти?

Необхідно попередньо повідомити про всі зміни, що стосуються вашого трудового договору, а також, якщо ви отримаєте на підпис так званий додаток до трудового договору. Наприклад, зміна робочої позиції (обов'язки/ зміст роботи), зміна місця виконання роботи!

- Не потрібно повідомляти про зміну місця виконання роботи в межах одного населеного пункту, підвищення зарплати або інші дрібні зміни (віддалена робота, зміна назви роботодавця тощо). Якщо ви не впевнені, чи потрібно повідомляти про зміну, краще її повідомити!

Форма, яку потрібно використати, називається «Повідомлення власника картки працівника про зміну роботодавця, класифікації посади або про працевлаштування на іншу посаду у того ж або іншого роботодавця».

- Більше інформації та форма доступні [ТУТ](#).



Чому важливо повідомляти про зміни до МВС Чехії? У разі перевірки з Інспекції праці, якщо виявлять якісь недоліки, це може бути розцінено як нелегальна праця. Може статися анулювання вашої картки працівника.

Приклади з практики:

Компанія, в якій ви працюєте, переїжджає або змінює код ЄДРПОУ. Будь-яка з цих змін вплине й на ваш трудовий договір, який підлягає зміні. Тому необхідно подати повідомлення про зміни.

У договорі вказано, що ви працюєте у філії у місті Ústí nad Labem (Усті над Лабем). Якщо компанія має ще одну філію в Chomutov (Хомутув), ви не можете перейти працювати туди без зазначення в початковому договорі, навіть для виконання тієї ж самої роботи. Якщо вас переведуть до Chomutov, потрібно подати повідомлення про зміни.

Ви працюєте, наприклад, на посаді оператора у виробництві. Якщо на відділі садівництва бракує працівників, ваш роботодавець надішле вас туди на допомогу. Проте це неприпустимо! Працювати в садівництві не є вашими обов'язками згідно договору, і при перевірці це буде розцінено як нелегальна праця. Може статися анулювання вашої картки працівника.

МІСЦЕ ВИКОНАННЯ РОБОТИ І ОBOB'ЯЗКИ Є ЧАСТИНОЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ. НЕ ДАВАЙТЕ СЕБЕ ВІДПРАВЛЯТИ НА ІНШЕ РОБОЧЕ МІСЦЕ І ВИКОНУВАТИ ІНШІ ОBOB'ЯЗКИ. ЦЕ МОЖЕ БУТИ НЕЛЕГАЛЬНА ПРАЦЯ. ЯКЩО МАЄ ВІДБУТИСЯ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ ПОЗИЦІЮ, ЦЕ ПОВИННО БУТИ ЗАПИСАНО В ПИСЬМОВІЙ ФОРМІ, НАПРИКЛАД, У ВИДІ ДОДАТКУ ДО ДОГОВОРУ. АЛЕ НЕ ЗАБУДЬТЕ ЦЮ ЗМІНУ ПОВІДОМИТИ!!



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu
integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg.
č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je
financován OP AMIF a MV ČR.