

THẺ LAO ĐỘNG SONG QUYỀN

THAY ĐỔI VỊ TRÍ LAO ĐỘNG HOẶC NƠI THỰC HIỆN CÔNG VIỆC

Thẻ lao động song quyền dành cho người nước ngoài không được tự do tham gia vào thị trường lao động, đó là những người cần giấy phép cư trú hơn 90 ngày. Đây chính là cư trú dài hạn với mục đích lao động - ở một vị trí lao động nhất định ở chỗ một người sử dụng lao động cụ thể!

TRONG TRƯỜNG HỢP CÓ SỰ THAY ĐỔI NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG, HOẶC THAY ĐỔI NÀO ĐÓ Ở CHỖ MÀ BẠN ĐANG LÀM VIỆC, THÌ CẦN BÁO VỚI BỘ NỘI VỤ CỘNG HÒA SÉC!

Những sự thay đổi nào ở chỗ làm cần phải thông báo?

Cần phải thông báo tất cả những sự thay đổi mà nó được thay đổi trong hợp đồng lao động, có thể là trong trường hợp bạn nhận bản sửa đổi bổ sung hợp đồng. Ví dụ: thay đổi vị trí công việc (nội dung công việc), thay đổi nơi làm việc!

- Không cần thiết thông báo thay đổi nơi làm việc trong phạm vi một thành phố, tiền lương được tăng hoặc những thay đổi nhỏ khác (home-office, thay đổi tên người sử dụng lao động ...). Trong trường hợp bạn không biết có cần thông báo sự thay đổi không, thì tốt hơn là bạn hãy cứ thông báo !

Mẫu đơn mà bạn cần tên là Người sở hữu thẻ lao động thông báo về việc thay đổi chủ lao động, chức danh nghề nghiệp hoặc công việc ở vị trí công việc khác cùng một chủ lao động hoặc chủ lao động tiếp theo (Oznámení držitele zaměstnanecké karty o změně zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo o zaměstnání na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele).

- Bạn tìm thấy mẫu đơn và các thông tin tại đây [zde](#).



Thời hạn nộp giấy báo sự thay đổi muộn nhất là 30 ngày trước khi sự thay đổi dự tính được thực hiện!

Tại sao thông báo những sự thay đổi cho Bộ nội vụ CH Séc là điều quan trọng? Trong trường hợp Thanh tra lao động đến chỗ làm kiểm tra và thấy những thiếu sót, thì họ có thể đánh giá đây là việc làm bất hợp pháp. Việc này có thể dẫn đến hủy thẻ lao động của bạn.

Những ví dụ từ thực tế:

Công ty mà bạn đang làm việc chuyển địa điểm hoặc thay đổi mã số IČO. Sự thay đổi này có ảnh hưởng đến hợp đồng lao động của bạn. Bạn cần thông báo thay đổi trong trường hợp này.

Trong hợp đồng viết rằng công ty mà bạn đang làm việc có chi nhánh ở Ústí nad Labem và bạn làm ở chi nhánh này. Nhưng công ty còn có một chi nhánh ở Chomutov nữa. Kể cả trong trường hợp bạn làm công việc giống nhau, bạn không được phép đi làm ở Chomutov nếu như trong hợp đồng không ghi điều này. Nếu bạn sẽ đến chi nhánh ở Chomutov làm việc, bạn phải thông báo sự thay đổi.

Trong công ty bạn làm việc ví dụ ở vị trí công nhân sản xuất. Bởi vì ở tổ „làm vườn“ không có đủ nhân viên, nên người sử dụng lao động gửi bạn đến đó làm giúp. Nhưng không thể giải quyết tình huống này như vậy! Công việc ở tổ làm vườn không phải là nội dung công việc của bạn và khi có kiểm tra thì tình huống này sẽ bị đánh giá là làm bất hợp pháp. Việc này có thể dẫn đến việc hủy thẻ lao động của bạn.

NƠI LÀM VIỆC VÀ NỘI DUNG CÔNG VIỆC LÀ NHỮNG PHẦN CÓ TRONG HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG. BẠN ĐỪNG ĐỂ BỊ ĐIỀU ĐẾN NƠI KHÁC LÀM VÀ LÀM NHỮNG VIỆC KHÁC KHÔNG CÓ TRONG HỢP ĐỒNG. VIỆC ĐÓ CÓ THỂ LÀ VIỆC LÀM BẤT HỢP PHÁP. NẾU CẦN CHUYỂN ĐẾN LÀM MỘT VỊ TRÍ KHÁC THÌ PHẢI ĐƯỢC VIẾT BẰNG VĂN BẢN, VÍ DỤ BẢN BỔ SUNG HỢP ĐỒNG. NHƯNG BẠN ĐỪNG QUÊN THÔNG BÁO SỰ THAY ĐỔI NÀY!



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Poradna
pro integraci

Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je financován OP AMIF a MV ČR.