

Ở CỘNG HÒA SÉC BẠN CÓ THỂ LAO ĐỘNG DỰA TRÊN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CHÍNH, BẠN CŨNG CÓ THỂ GẶP CÁC LOẠI HỢP ĐỒNG KHÁC GỌI LÀ DPP HOẶC DPČ.

DPP - THỎA THUẬN THỰC HIỆN CÔNG VIỆC DPČ - THỎA THUẬN HOẠT ĐỘNG LAO ĐỘNG

Các loại hợp đồng lao động DPP/DPČ là các loại hợp đồng giữa người sử dụng lao động và người lao động cho công việc làm 1 lần hoặc ngắn hạn, hoạt động của công việc trong một phạm vi nhất định. Trong trường hợp ký kết loại hợp đồng này người sử dụng lao động phải ghi lại những giờ làm việc của người lao động.

DPP – thỏa thuận thực hiện công việc	DPČ – thỏa thuận hoạt động lao động
Phải được ký kết bằng văn bản – một bản gốc DPP/DPČ cho người lao động, một bản gốc cho người sử dụng lao động	
Bản thỏa thuận phải có: dữ liệu nhận dạng người sử dụng lao động và người lao động, loại công việc sẽ được thực hiện và địa điểm, thời gian thực hiện (ngày), tiền công	
Có thể ký kết với một người sử dụng lao động nhiều nhất là 300 tiếng trong 1 năm, và cả trong trường hợp người lao động ký với người sử dụng lao động nhiều thỏa thuận thực hiện công việc (mỗi hợp đồng phải được ký kết cho một hoạt động khác nhau).	Có thể ký kết với một người sử dụng lao động nhiều nhất là 20 tiếng trong 1 tuần.
Nếu tiền công ít hơn 12 000 Kč một tháng – người sử dụng lao động không trả tiền bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội cho người lao động.	Nếu tiền công ít hơn 4 500 Kč một tháng – người sử dụng lao động không trả tiền bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội cho người lao động.
Nếu tiền công cao hơn 12 000 Kč (bao gồm tất cả các hợp đồng) một tháng – người sử dụng lao động trả tiền bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội cho người lao động.	Nếu tiền công nhiều hơn 4 500 Kč một tháng (bao gồm tất cả các hợp đồng) – người chủ lao động trả tiền bảo hiểm y tế và bảo hiểm xã hội cho người lao động.
Tiền thuế được trừ là 15% từ tiền công	
Người lao động có quyền lợi được nghỉ phép trong những điều kiện nhất định do luật pháp quy định	
DPP kết thúc khicông việc theo thỏa thuận đã được hoàn thành ...số giờ theo thỏa thuận đã được thực hiện, ...số giờ làm việc nhiều nhất cho một năm – 300 tiếng đã được thực hiện ...có sự thỏa thuận kết thúc DPP – người lao động nhận được, hoặc người lao động nộp đơn thôi việc (thời hạn chấm dứt hợp đồng là 15 ngày và tính từ ngày người sử dụng lao động nhận được đơn).	DPČ kết thúc khicông việc theo thỏa thuận đã được hoàn thành ...số giờ theo thỏa thuận đã được thực hiện, ...có sự thỏa thuận kết thúc DPČ – người lao động nhận được hoặc người lao động nộp đơn thôi việc (thời hạn chấm dứt hợp đồng là 15 ngày và tính từ ngày người sử dụng lao động nhận được đơn). <i>Cập nhật: tháng 1. 2026</i>

CHÚ Ý! Những người có thể lao động không được tự do tham gia thị trường lao động thì không được phép ký kết thỏa thuận thực hiện công việc DPP. Nếu ký kết thỏa thuận này, thì đó là công việc bất hợp pháp, vì việc này người lao động có nguy cơ bị hủy cư trú.



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je financován OP AMIF a MV ČR.