

PRACOVNÍ SMLOUVA – dokument mezi zaměstnavatelem a Vámi – zaměstnancem, na základě kterého vykonáváte danou činnost v práci. Pracovní smlouva musí být písemná. Obě strany – Vy i zaměstnavatel – dostanete originál smlouvy podepsanou oběma stranami.

PRACOVNÍ POMĚR vzniká pracovní smlouvou a začíná dnem, kdy nastoupíme do práce.

Co obsahuje pracovní smlouva:

- Druh práce, kterou budete vykonávat (pracovní pozice).
- Den nástupu do práce.
- Místo, kde budete práci vykonávat.
 - Pokud máte uvedeno více pracovních míst, např. působnost v celém kraji a budete využívat služební auto, je potřeba procházet pravidelným školením odborné způsobilosti řidičů na základě kterého získáte Potvrzení o odborné způsobilosti řízení řidičů. Je potřeba ho mít u sebe.

POZOR! PRACOVNÍ SMLOUVA, KDE UVEDENÉ NÁLEŽITOSTI CHYBÍ, JE NEPLATNÁ!

NIKDY NEPODEPISUJTE SMLOUVU, KTERÉ NEROZUMÍTE. VEŠKERÉ DOKUMENTY SI SCHOVEJTE.

Pracovní smlouva obvykle ještě obsahuje:

- **Smlouva na dobu určitou x neurčitou** – doba, na kterou je smlouva uzavírána.
 - Doba určitá – v pracovní smlouvě je napsáno OD KDY – DO KDY trvá pracovní poměr. Na dobu určitou můžete mít smlouvu pouze 3x po sobě (nejdéle vždy na 3 roky). Poté musíte mít smlouvu na dobu neurčitou. Existují ale výjimky!
 - Doba neurčitá – v pracovní smlouvě není vymezena doba pracovního poměru.
- **Zkušební doba** – obvykle trvá 4 měsíce. Je to doba, ve které si můžete zkusit, zda Vám práce vyhovuje. V této době můžete Vy nebo i Váš zaměstnavatel ukončit pracovní poměr bez udání důvodu. Ukončení pracovního poměru musí být písemné. V této době můžete dostávat tzv. nástupní plat, který Vám bude navýšen po ukončení 4měsíční zkušební doby. Změna výše platu se obvykle zaznamenává v dodatku pracovní smlouvy.
- **Mzda** – v pracovní smlouvě se uvádí tzv. hrubá mzda. Z této částky se odečítá daň z příjmu, zdravotní pojištění a sociální pojištění. V České republice je zákonem stanovena výše minimální mzdy. Mzda je vyplácená zpětně za odpracovaný kalendářní měsíc, a to obvykle jednou do měsíce.
- **Nárok na dovolenou** – počet dní nebo hodin, které si můžete do konce kalendářního roku vyčerpat. Čerpání dovolené musí být předem zaměstnavatelem schváleno.
- **Pracovní doba** – při plném úvazku je v České republice stanoveno 40 hodin za týden. V případě částečného – zkráceného úvazku, dochází ke snížení počtu hodin za týden. Zároveň s tím se snižuje i mzda, nárok na dovolenou případně další poskytované benefity.

POZOR! U CIZINCŮ MŮŽE BÝT DOBA TRVÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU OVLIVNĚNA DOBOU PLATNÉHO POVOLENÍ K POBYTU V ČESKÉ REPUBLICE!

POZOR! PRÁCE NA ZKOUŠKU (NA ZAUČENÍ) BEZ SMLOUVY JE NEZAKONNÁ!

POZOR! VÁŠ PŘÍJEM MŮŽE OVLIVNIT VAŠE ŽÁDOSTI O POVOLENÍ POBYTU, NEBO V PŘÍPADĚ TRVALÉHO POBYTU TAKÉ VÝŠÍ PENZE (STAROBNÍ DŮCHOD).

