

DUÁLNÍ ZAMĚSTNANECKÁ KARTA

ZMĚNA PRACOVNÍ POZICE NEBO MÍSTA VÝKONU PRÁCE

Duální zaměstnanecká karta je určena cizincům bez volného přístupu na trh práce, kteří potřebují povolení k pobytu delšímu než 90 dnů. Jedná se o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání – na určité pracovní pozici u konkrétního zaměstnavatele!

V PŘÍPADĚ, ŽE MÁ DOJÍT KE ZMĚNĚ ZAMĚSTNAVATELE, NEBO KE ZMĚNĚ U ZAMĚSTNAVATELE, KDE PRACUJETE, JE POTŘEBA TO NAHLÁSIT MINISTERSTVU VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY!

Jaké změny u zaměstnavatele je potřeba hlásit?

Je potřeba předem hlásit veškeré změny, které se vám mění v pracovní smlouvě, případně dostanete k podpisu tzv. dodatek pracovní smlouvy. Např. změna pracovní pozice (náplň práce), změna místa výkonu práce!

- Není potřeba hlásit změnu místa výkonu práce v rámci jedné obce, zvýšení mzdy či některé jiné drobné změny (home-office, změna názvu zaměstnavatele..). V případě, že nevíte, zda je potřeba změnu hlásit, raději ji nahlaste!

Formulář, který je potřeba využít, se jmenuje Oznámení držitele zaměstnanecké karty o změně zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo o zaměstnání na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele.

- Více informací a formulář najdete [zde](#).



Proč je důležité informovat o změnách MVČR? V případě, že do zaměstnání přijde kontrola z Inspektorátu práce a zjistí nějaké nedostatky, může to být vyhodnoceno, jako nelegální práce. Může dojít k zrušení vaší zaměstnanecké karty.

Příklady z praxe:

Firma, ve které pracujete, se přestěhuje nebo změní IČO. Jakákoliv tato změna má vliv i na vaši pracovní smlouvu, která je pozměněna. Je tedy potřeba podat oznámení o změně.

Ve smlouvě máte napsáno, že ve firmě, u které jste zaměstnaní, pracujete na pobočce v Ústí nad Labem. Firma má ale ještě pobočku v Chomutově. I v případě, že by se jednalo o vykonání stejné pracovní pozice, nesmíte jít pracovat do Chomutova, pokud to nemáte uvedeno v původní smlouvě. Pokud budete přesunuti na pobočku do Chomutova, je potřeba podat oznámení o změně.

Ve firmě pracujete např. na pozici operátor ve výrobě. Protože na úseku „zahradnictví“ je nedostatek zaměstnanců, tak Vás tam zaměstnavatel pošle na výpomoc. Takto ale situace řešit nejde! Zahradničení není Vaše náplň práce a při kontrole bude tato situace vyhodnocena jako nelegální práce. Může dojít k zrušení vaší zaměstnanecké karty.

MÍSTO VÝKONU PRÁCE A NÁPLŇ PRÁCE JSOU SOUČÁSTÍ PRACOVNÍ SMLOUVY. NENECHTE SE POSÍLAT NA JINÉ PRACOVNÍ MÍSTO A VYKONÁVAT JINOU ČINNOST. MOHLO BY SE JEDNAT O NELEGÁLNÍ PRÁCI. POKUD MÁ DOJÍT K PŘESUNU NA JINOU PRACOVNÍ POZICI, MUSÍ TO BÝT SEPSÁNO PÍSEMNĚ, NAPŘ. VE FORMĚ DODATKU KE SMLouvĚ. NEZAPOMEŇTE ALE TUTO ZMĚNU NAHLÁSIT!



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je financován OP AMIF a MV ČR.