

UZAVŘENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

na poloviční úvazek (PS/DPČ)

pro osoby se zaměstnaneckou kartou

Zaměstnanecká karta je druh povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání.

→ Po celou dobu držení povolení k pobytu je nutné dodržovat účel pobytu (být zaměstnán na pracovní pozici na základě které bylo povolení vydáno).

Dokladem k zaměstnání je pracovní smlouva (PS), která musí obsahovat:

Druh práce, kterou budete vykonávat (pracovní pozice).

Den nástupu do práce.

Místo, kde budete práci vykonávat.

Pokud máte uvedeno více pracovních míst, např. působnost v celém kraji a budete využívat služební auto, je potřeba procházet pravidelným školením odborné způsobilosti řidičů na základě kterého získáte Potvrzení o odborné způsobilosti řízení řidičů. Je potřeba ho mít u sebe.

Obvykle se ještě v pracovní smlouvě uvádí, zda se jedná o smlouvu na dobu určitou/neurčitou (může být vázána na délku pobytu v České republice), zkušební doba, nárok na dovolenou, mzda (tzv. hrubá mzda), pracovní doba.

POZOR! V PŘÍPADĚ POLOVIČNÍHO ÚVAZKU U OSOB SE ZAMĚSTNANECKOU KARTOU NESMÍ BÝT MĚSÍČNÍ MZDA (PLAT NEBO ODMĚNA) NIŽŠÍ NEŽ MINIMÁLNÍ MĚSÍČNÍ MZDA. PRACOVNÍ DOBA ZA TÝDEN NESMÍ BÝT NIŽŠÍ NEŽ 15 HODIN!

Nezapomeňte, že pokud Vám zaměstnavatel vyplácí oficiálně jen část mzdy, hrozí, že nebudete moci prokázat potřebnou výši příjmů pro Vaše další žádosti o povolení k pobytu.

Pracovní smlouva (PS) je vždy písemná a musí být vždy vyhotovena ve 2 originálech podepsaných Vámi i zaměstnavatelem. Jedna PS je pro zaměstnavatele, jedna pro Vás. Schovejte si ji a nikomu ji nedávejte!

Pokud chcete změnit zaměstnavatele:

Musíte nejprve Ministerstvu vnitra ČR (Odboru azylové a migrační politiky) podat na zvláštním formuláři oznámení o změně (je potřeba přiložit potřebné doklady).

Oznámení musíte podat nejpozději do 60 dnů ode dne skončení pracovního poměru. Nezapomeňte, že v době, kdy nejste zaměstnaní si musíte platit zdravotní pojištění.

Doručení oznámení o tom, jestli změnu MV ČR povoluje nebo nepovoluje:

- V případě povolení změny zaměstnavatele, můžete u nového zaměstnavatele začít pracovat.
- Pokud nedojde ke schválení změny, nahlíží se na oznámení jako kdyby nebylo podáno, což znamená, že u nového zaměstnavatele nemůžete začít pracovat!

Oznámení držitele zaměstnanecké karty o změně zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo o zaměstnání na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele:

→ [čeština + angličtina](#), [čeština + ukrajinština](#), [čeština + ruština](#), [čeština + mongolština](#), [čeština + vietnamština](#)



Spolufinancováno
Evropskou unií



Ministerstvo
vnitra



Projekt "Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji" reg. č. CZ.12.01.02/00/24_022/0000077 je financován OP AMIF a MV ČR.